



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 15] नई दिल्ली, अप्रैल 24—अप्रैल 30, 2016, शनिवार/वैशाख 4—वैशाख 10, 1938

No. 15] NEW DELHI, APRIL 24—APRIL 30, 2016, SATURDAY/ VAISAKHA 4—VAISAKHA 10, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय
(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2016

सा.का.नि.62—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और वित्त मंत्रालय, विभागीय कैटीन, समूह 'ग' और समूह 'घ' पर भर्ती नियम, 2003 को जहां तक उनका संबंध भंडारी, लिपिक (कूपन, रसोई, कार्यालय और साधारण ड्यूटी), रसोइया, सहायक हलवाई, बेयरा, चाय/काफी बनाने वाला, वाश बाय और सफाई कर्मचारी के पदों से संबंधित है, यदि, कोई वर्तमान सफाई कर्मचारी नियमित आधार पर स्थायी पद पर कार्य कर रहा है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, व्यय विभाग, विभागीय वित्त कैटीन में सहायक-सह-भंडारी, लिपिक, हलवाई-सह-रसोइया, सहायक हलवाई-सह-रसोइया, कैटीन परिचर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग, विभागीय वित्त कैटीन, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:- ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।**3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान:-**

पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।**5. निरर्हता:-** वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:- जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।**7. व्यावृत्ति :-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।**अनुसूची**

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. कैटीन परिचर	16* 2016	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड - 1 5200 - 20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता।	18 - 25 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार/समाचार पत्र में पद के प्रकाशित होने की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक आवेदन मांगे गए हों।	मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	लागू नहीं होता।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता।	समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:- i. अवर सचिव (प्रशासन) व्यय विभाग - अध्यक्ष ii. अनुभाग अधिकारी (प्रशा-1/प्रशा-11) व्यय विभाग - सदस्य iii. अनुभाग अधिकारी (कैटीन) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. सहायक-हलवाई-सह-रसोइया	3* 2016 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	वेतन बैंड - 1 5200 - 20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु.	अच्यन	18 - 25 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:- आयु - सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार/समाचार पत्र में पद के प्रकाशित होने की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक आवेदन मांगे गए हों।	(क) कैटरिंग में प्रमाणपत्र/ डिप्लोमा सहित 10वीं कक्षा उत्तीर्ण। (ख) खाना पकाने जिसमें स्वच्छता का अनुरक्षण भी है, के लिए एक व्यवसाय कौशल परिक्षण, जो कि अभ्यर्थी की उपयुक्तता को जांचने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा आयोजित किया जाएगा। टिप्पण:- अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा पद्धति के अधीन भर्ती की प्रतिशतता श्रेणी और पोषक श्रेणी में पदों की संख्या के आधार पर विनिश्चित किया जाएगा।	प्रोन्नति:- वेतनबैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे कैटीन परिचर जिसने कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। एक व्यवसाय परीक्षा, खाना पकाने जिसमें स्वच्छता का अनुरक्षण भी सम्मिलित है, के संदर्भ में विभागीय प्रोन्नति द्वारा को उत्तीर्ण करना होगा। टिप्पण 1:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। टिप्पण 2:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:- i. अवर सचिव (प्रशासन) व्यय विभाग - अध्यक्ष ii. अनुभाग अधिकारी (प्रशा-1/प्रशा-11), व्यय विभाग - सदस्य iii. अनुभाग अधिकारी (कैटीन), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3. हलवाई- सह- रसोइया	2 * 2016	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड - 1 5200 - 20200 रु. और ग्रेड वेतन 2000 रु.	अच्यन	18 - 25 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार/समाचार पत्र में पद के प्रकाशित होने की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक आवेदन मांगे गए हों।	(क) कैटरिंग में प्रमाणपत्र/डिप्लोमा सहित 10वीं कक्षा उत्तीर्ण। (ख) किसी सरकारी/ विभाग/उपक्रम में 2 वर्ष के अनुभव वाले को अधिमानता दी जाएगी। (ग) खाना पकाने के लिए एक व्यवसाय कौशल परीक्षा, अभ्यर्थी की उपयुक्तता को जांचने के लिए आयोजित की जाएगी। टिप्पण:- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा पद्धति के अधीन भर्ती की प्रतिशतता श्रेणी और पोषक श्रेणी में पदों की संख्या के आधार पर विनिश्चित किया जाएगा।	<p>प्रोन्नति : ऐसा सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिसने वेतनबैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) (1) जो नियमित आधार पर सद्गुण धारण किए हुए हैं: या (2) ऐसा सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200 - 20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900रु. में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं:-</p> <p>(1) कैटरिंग में प्रमाणपत्र/डिप्लोमा सहित 10वीं कक्षा उत्तीर्ण। (2) किसी सरकारी विभाग/उपक्रम में दो वर्ष के अनुभव वाले को अधिमानता दी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>i. अवर सचिव (प्रशासन) व्यय विभाग -अध्यक्ष</p> <p>ii. अनुभाग अधिकारी (प्रशा-1/प्रशा-11), व्यय विभाग -सदस्य</p> <p>iii. अनुभाग अधिकारी (कैटरीन), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग -सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4. लिपिक	4 * 2016	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड - 1 5200 - 20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 - 25 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार)	(क) वाणिज्य सहित 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य। (ख) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की दबाव के औसत पर	नहीं

				सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	10500 की दबाव प्रति घंटा या 9000 की डिप्रेशन प्रति घंटा के अनुरूप 35 और 30 शब्द प्रति मिनट।)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			<p>टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार/समाचार पत्र में पद के प्रकाशित होने की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक आवेदन मांगे गए हों।</p>	<p>टिप्पण 1 - अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण - अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा पद्धति के अधीन भर्ती की प्रतिशतता श्रेणी और पोषक श्रेणी में पदों की संख्या के आधार पर विनिश्चित किया जाएगा।	<p>प्रोन्नति : 1. ऐसा कैटीन परिचर जिसने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु. में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>2. सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या भारत सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्थान से लिपिक पद पर प्रोन्नति के लिए कैटीन परिचर के लिए संगठनात्मक गतिविधि, संचार कौशल और लेखा पद्धति पर दो सप्ताह का प्रशिक्षण वांछनीय होगा।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>i. अवर सचिव (प्रशासन) व्यय विभाग -अध्यक्ष</p> <p>ii. अनुभाग अधिकारी (प्रशा-।/प्रशा-।।), व्यय विभाग -सदस्य</p> <p>iii. अनुभाग अधिकारी (कैटीन), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग -सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
5. सहायक प्रबंधक - सह - भंडारी	1* 2016 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड- 1 5200 - 20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. टिप्पण: वह टाइप '3-ए' कैटिगोरी में कर्तव्यों हेतु 250/- रु. - प्रतिमाह विशेष भत्ता आहरित करेगा।	अचयन	18 - 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार/समाचार पत्र में पद के प्रकाशित होने की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक आवेदन मांगे गए हों।	(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी०कॉम०; या बहीखाता/भंडारण में एक वर्षीय डिप्लोमा सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी शाखा में स्नातक। (ख) अनुभव:- भंडार/लेखा को संभालने में किसी सरकारी विभाग/उपक्रम में तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1:- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : (i) ऐसा लिपिक जिसने वेतनबैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है। (ii) भंडार/लेखा संभालने में दो वर्ष के अनुभव सहित ऐसा हलवाई-सह-रसोइया जिसने वेतनबैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु. में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले लिपिक के लिए अर्थात् वाणिज्य सहित 12वीं कक्षा उत्तीर्ण यथाविहित शैक्षिक अर्हता है। टिप्पण 1:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छूटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। टिप्पण 2 :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	समूह 'ग' विभागीय पृष्टि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:- i. अवर सचिव (प्रशासन) व्यय विभाग -अध्यक्ष ii. अनुभाग अधिकारी (प्रशा-/प्रशा-ii), व्यय विभाग -सदस्य iii. अनुभाग अधिकारी (कैटिन), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग -सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

		<p>प्रतिनियुक्ति:- केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200 - 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(iii) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता है, और</p> <p>(ख) भंडार/लेखा संचालने में किसी सरकारी विभाग/ उपक्रम में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	---	--	--

[फा. सं. ए. 12018/3/2011-प्रशा. II]

एस. के. बिस्वास, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE**(Department of Expenditure)**

New Delhi, the 31st March, 2016

G.S.R. 62—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Departmental Canteen, Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 2003 in so far as they relate to the posts of Store Keeper, Clerk (Coupon, Kitchen, Office Accounts and General Duties), Cook, Assistant Halwai, Bearer, Tea/Coffee Maker, Wash Boy and Safai Karmchari, whether any safai karmchari is present by working in permanent post on regular basis, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Manager-cum-Store Keeper, Clerk, Halwai-cum-Cook, Assistant Halwai-cum-Cook, Canteen Attendant in the Department of Expenditure, Departmental Finance Canteen, namely:-

1. Short title and commencement- (i) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Expenditure, Departmental Finance Canteen, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2016.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application- They shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale-The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc-The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualification- No person;

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to the such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, OBC, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
1.Canteen Attendant	16* 2016 *Subject to variation dependant on work load.	General Central Service (Group-C) Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-I, Rs.5200-20200/- plus grade pay Rs. 1800/- .	Not Applicable	18-25 years, (Relaxable for Govt. servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News/Newspaper the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.	Matriculation or equivalent	Not applicable

Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation, grades from which promotion/ deputation /absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9.	10.	11.	12.	13.
Two years	By direct recruitment	Not Applicable	Group 'C' Departmental Confirmation Committee consisting of : (i) Under Secretary (Administration), Department of Expenditure - Chairman (ii) Section Officer (Ad.I / Ad.II), Department of Expenditure -Member (iii) Section Officer (Canteens), Department of Personnel & Training - Member	Not Applicable.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
2.Assistant Halwai-cum-Cook	3* 2016 *Subject to variation dependant on work load.	General Central Service (Group C) Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-I, Rs.5200-20200/- plus grade pay Rs. 1900/-	Non-selection.	18-25 years, (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News/Newspaper the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.	(a) 10 th Class pass with a certificate/ diploma in catering. (b) experience of one year, (c) A trade skill test for cooking including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/ the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No

9.	10.	11.	12.	13.
Two years for direct recruits.	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment. Percentage of recruitment under the mode of promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment shall be decided based on number of posts in the grade and feeder grade.	<p>Promotion - Canteen Attendant in the PB-I : Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 1800/- with atleast three years regular service. A trade test shall be got conducted by the Departmental Promotion Committee with reference to the cooking including maintenance of hygiene etc.</p> <p>Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government:-</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis , or</p> <p>(ii) canteen attendant in the PB-I : Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs.1800/- with atleast three years regular service having one year experience as helper to Halwai-cum-Cook.</p> <p>(iii) possessing certificate / diploma in catering.</p> <p>Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2 : The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:</p> <p>(i) Under Secretary (Administration), Department of Expenditure – Chairman</p> <p>(ii) Section Officer (Ad.I /Ad.II) Department of Expenditure – Member</p> <p>(iii) Section Officer (Canteens) Department of Personnel & Training – Member</p>	Not Applicable.

		<p>Note 3 : For purposes of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis</p> <p>by an officer prior to 01.01.2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	---	--	--

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
3.Halwai-cum-Cook	2* 2016 * Subject to variation dependant on work load.	General Central Service (Group C) Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-I: Rs.5200-20200/- plus grade pay Rs. 2000/- .	Non-selection.	<p>18-25 years, (relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government).</p> <p>Note :</p> <p>The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News or Newspaper the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.</p>	<p>(a). 10th class pass with certificate/Diploma in catering.</p> <p>(b). 2 years experience in a Govt./Deptt./Undertaking preferred.</p> <p>(c). A Trade Skill Test for cooking shall be conducted to assess suitability of the candidate.</p> <p>Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/ the Scheduled Tribes, the OBC if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No

9.	10.	11.	12.	13.
Two Years	Promotion failing which by Deputation and failing both by direct Recruitment. Percentage of Recruitment under the mode of promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment shall be decided based on number of post in the grade and feeder grade.	<p>Promotion: - Assistant Halwai-cum-Cook with atleast three years regular service in the PB-I : Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900/-.</p> <p>Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis , or</p> <p>(ii) Assistant Halwai-cum-Cook with atleast three years regular service in the PB-I : Rs. 5200-20200/- plus grade pay Rs. 1900/-, and</p> <p>(b) possessing the following qualifications and experience:</p> <p>(i) 10th class pass with a certificate/ Diploma in catering.</p> <p>(ii) Experience—Two years in a Government Deptt./Undertaking preferred.</p> <p>Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2 : The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:</p> <p>(i) Under Secretary (Administration), Department of Expenditure – Chairman</p> <p>(ii) Section Officer (Ad.I /Ad.II) Department of Expenditure – Member</p> <p>(iii) Section Officer (Canteens) Department of Personnel & Training – Member</p>	Not Applicable.

		<p>Note 3 : For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	---	--	--

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
4.Clerk	4* 2016 *Subject to variation dependant on work load.	General Central Service (Group C) Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-I, Rs.5200-20200/- plus grade pay Rs. 1900/-	Non-Selection	<p>18-25 years (relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.</p>	<p>(a) 12th Class Pass or equivalent with Commerce. (b) A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on computer. (35 w.p.m.and 30 w.p.m. correspond to 10500 Key Depression Per Hour/ 9000 Key Depression Per Hour on an average of 5 Key Depressions for each word).</p> <p>Note 1 : Qualification(s) are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the OBC if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No.

9.	10.	11.	12.	13.
Two Years for direct recruits.	Promotion failing which by direct recruitment. Percentage of recruitment under mode of promotion failing which by direct recruitment shall be decided based on number of post in the grade and feeder grade.	<p>Promotion :</p> <p>1. Canteen Attendant with atleast three years regular service in the PB-I : Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 1800/-,</p> <p>2.Two week training on Organizational Behaviour, Communication Skill and Accounting Practices shall be desirable for the Canteen Attendants for promotion to the post of Clerk from ISTM or any other Institute recognized by Government of India or State Government.</p> <p>Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:</p> <p>(i) Under Secretary (Administration), Department of Expenditure – Chairman</p> <p>(ii) Section Officer (Ad.I /Ad.II) Department of Expenditure –Member</p>	Not Applicable

		<p>service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	(iii) Section Officer (Canteens) Department of Personnel & Training – Member	
--	--	---	--	--

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
5. Assistant Manager-Cum-Store Keeper.	1* 2016 *Subject to variation dependant on work load.	General Central Service, (Group C), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band - I Rs.5200-20200/- plus grade pay Rs.2400/- Note : He shall also draw special allowance of Rs. 250/- p.m. for attending to duties in canteens Type '3-A'.	Non-selection.	<p>Between 18-25 years, and (relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News or Newspaper the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.</p>	<p>(a) B.Com from a recognized university. Or Graduate in any discipline from a recognized University with one year Diploma in Book Keeping/Store Keeping.</p> <p>(b) Experience – Three years in a Government Department/Undertaking in handling Stores/Accounts.</p> <p>Note1 : Qualification(s) are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/ the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No.

9.	10.	11.	12.	13.
Two years for direct recruits.	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion :</p> <p>(i) Clerks with atleast eight years regular service in the PB-I : Rs. 5200-20200/- plus grade pay of Rs. 1900/-.</p> <p>(ii) Halwai-cum-Cook with five years regular service in the PB-I, Rs. 5200-20200 /- plus grade pay of Rs. 2000/- with two years experience in handling Stores/Accounts and possessing educational qualification as prescribed for direct recruited Clerk i.e. 12th Class pass with Commerce.</p> <p>Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis, or</p> <p>(ii) with atleast eight years regular service in the PB-I : Rs. 5200-20200 /- plus grade pay Rs. 1900/-</p> <p>(iii) possessing educational qualification as prescribed for direct recruit under column 7, and</p> <p>(b) Three years experience in a Government Department/Undertaking in handling Stores/Accounts.</p> <p>Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2 : The Departmental official in the feeder category who are in the direct line of</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:</p> <p>(iii) Under Secretary (Administration), Department of Expenditure – Chairman</p> <p>(ii) Section Officer (Ad.I /Ad.II) Department of Expenditure – Member</p> <p>(iii) Section Officer (Canteens) Department of Personnel & Training – Member</p>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

		<p>promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3 : For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--	--	--

[F. No. A-12018/3/2011-Ad. II]

S. K. BISWAS, Under Secy.

कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय
(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 18 अप्रैल, 2016

सा.का.नि. 63.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और यूथ रजिस्ट्रीस्कमी (श्रेणी III और श्रेणी IV पद) भर्ती नियम, 1968 को उन बातों के सिवाय जहां तक उसका संबंध दफ्तरी के पद से है अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केन्द्रीय यूथ रजिस्ट्री में बहु-कृमचारीवृंद के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केन्द्रीय यूथ रजिस्ट्री स्कीम में बहु-कार्य कृमचारीवृंद समूह "ग" पद भर्ती नियम 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता- वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु-कार्य कृमचारीवृंद	5 (2016)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 रु. 5200-20,200+ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 के बीच टिप्पण 1: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा का अवधि, यदि कोई हो।
(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो सप्ताह के अनिवार्य आगमन प्रशिक्षण के सफलतापूर्वक पूर्ण करने के अधीन दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा।
(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी जो नियमित आधारपर सदृश पद धारण किए हैं और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्तंभ (7) अधीन विहित अर्हताएं हैं।	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	लागू नहीं होता
1. संबंधित कार्यालय का प्रधान अध्यक्ष —	
2. क्षेत्र में अवस्थित कोई केन्द्रीय सरकार का राजपत्रित अधिकारी — सदस्य	
3. क्षेत्र में अवस्थित कोई राज्य सरकार का राजपत्रित अधिकारी — सदस्य	

[फा. सं. 39-21/2015-प्रशा.-III]

हरबंस लाल, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**New Delhi, the 18th April, 2016

G.S.R. 63.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Herd Registration Scheme (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Daftry, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Multi-Tasking Staff in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Herd Registration Scheme, namely:-

1. Short title and commencement .- (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Herd Registration Scheme, Multi-Tasking Staff, Group 'C' post Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale .- The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications - No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non – selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff.	5*(2016) *Subject to Variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band -I Rs. 5200-20200 plus grade pay of 1800/- .	Not applicable.	Between 18 and 25 years of age. Note:1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh and Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. Note:2 In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Matriculations pass from a recognised Board.	Not applicable.	Two years subject to successful completion of mandatory induction training of two weeks duration.	By direct recruitment. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from offices of Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualification prescribed for direct recruits under column (7).

In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, grades from which promotion / deputation / absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :— (1) Head of Office concerned – Chairman; (2) Gazetted Officer of the Central Government located in the area — Member; (3) Gazetted officer of the State Government located in the area – Member.	Not applicable.

[F.No. 39-21/2015-A.III]
HARBANS LAL, Under Secy.